



nuovefrontierelavoro

**Il tuo partner per la
ricerca del personale
infermieristico in Polonia**





nuovefrontierelavoro

Nuove Frontiere Polonia

Nuove Frontiere Lavoro attraverso le filiali che nel tempo ha avuto in Italia, Perù (Lima), Polonia (Nysa), Bulgaria (Plovdiv e Sofia), ha maturato una solida esperienza ed una significativa presenza nel Mercato del Lavoro, prevalentemente nel settore Sanitario.

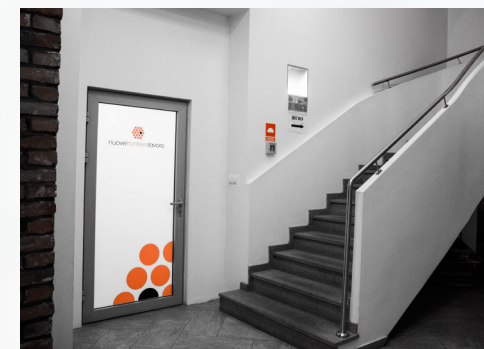
Particolare attenzione è stata data alla ricerca, alla selezione alla formazione e all'avviamento al lavoro di Infermieri Professionali.

Nel corso di questi anni sono stati collocate circa 3000 risorse per una durata media contrattuale dai 24 ai 36 mesi. Per la gestione del disbrigo dei vari adempimenti previsti,

tra cui l'ottenimento della equipollenza dei titoli di studio, i lavoratori sono stati assistiti gratuitamente dal Gruppo Nuove Frontiere.

Per agevolare il superamento dell' esame obbligatorio in lingua italiana sono stati organizzati corsi gratuiti con disponibilità di alloggio in Polonia.

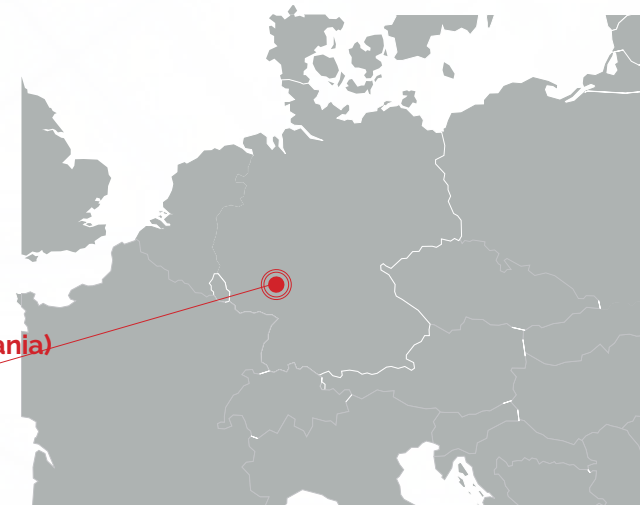
Il risultato di tale iniziativa è stato quello di erogare oltre 250 corsi di lingua livello base e avanzato, oltre 550 corsi online per la specializzazione medica mediante utilizzo di una piattaforma FAD con la presenza di un docente a distanza.





nuovefrontierelavoro

Le nostre filiali





nuovefrontiere**lavoro**

Il progetto NFL

La nostra offerta per te:

COSA OFFRIAMO

Nfl si impegna a selezionare e poi somministrare presso la vostra struttura, tutte quelle professioni sanitarie per cui risulta difficoltosa la ricerca in Italia quali **infermieri, O.S.A., O.S.S.**

COSA VI IMPEGNATE A SOSTENERE

L'impegno della struttura sanitaria è essenzialmente duplice

1. garantire al professionista l'alloggio per tutto il periodo di somministrazione dello stesso;
2. garantire uno stipendio minimo che riesca a creare un valore aggiunto ed un appeal per i professionisti che decideranno di cambiare nazione ed intraprendere questa esperienza professionale.



è certificata UNI EN ISO 9001: 2000 a livello europeo e la qualità dei suoi servizi viene regolarmente verificata.

La visione di nuovi confini del lavoro porta a un vero stile di lavoro che si basa sul costante miglioramento e misurazione della qualità del servizio utilizzando indicatori statistici e attività sistematiche di soddisfazione del cliente



ISO 9001
LL-C CERTIFICATION



Il nostro progetto

step operativi

- 1 **lettera d'intenti** della struttura sanitaria
- 2 **Ricerca e selezione** del personale sanitario su tutto il territorio europeo con l'ausilio delle nostre filiali estere
- 3 **Produzione della documentazione** presso il Ministero della salute per il riconoscimento del titolo in Italia. (Decreto di Equipollenza)
- 4 **Corso di italiano presso il nostro centro di formazione di Nysa** presso il quale il personale infermieristico selezionato sarà ospitato nella nostra struttura.
- 5 **Ingresso in Italia, sostenimento dell'esame di lingua italiana e successiva iscrizione all'ordine professionale (O.P.I.)**

Tempo di realizzazione circa 2/3 mesi



CARENZA INFERMIERISTICA

CARICA 100% QUOTA 100

600 infermieri mancano in numero alle strutture. Sono mancati **20mila 100** il totale del fabbisogno di posti per corsi di laurea, dove la FNOPI è presente con il ministero della Salute e le Regioni, la Federazione ha portato con sé **Quota 100** anche a marzo 2019 in un incontro con l'allora sottosegretario alla Salute **Armando Bartolazzi**. Oggi rispetto alla domanda dei cittadini ci sono circa 30.000 infermieri in meno che diventeranno - visto che le proiezioni vanno di moda - 58.000 in meno nel 2023; circa 71.000 in meno nel 2028 e quasi 90.000 in meno nel 2033.

Se **'Quota 100'** oggi registra il rischio di abbandono a breve termine per almeno 22.000 infermieri che si aggiungeranno alle carenze descritte dai fabbisogni, le proiezioni parlano chiaro: al 2023 potrebbero salire esponenzialmente anche oltre le 100mila unità.

Gli infermieri mancano in maniera più che allarmante. Senza contare 'Quota 100' al tavolo del fabbisogno di posti per i corsi di laurea, dove la FNOPI è presente con il ministero della Salute e le Regioni, la Federazione ha portato i suoi dati (che ha ribadito anche a marzo 2019 in un incontro con l'allora sottosegretario alla Salute Armando Bartolazzi): oggi rispetto alla domanda dei cittadini ci sono circa 30.000 infermieri in meno che diventeranno - visto che le proiezioni vanno di moda - 58.000 in meno nel 2023; circa 71.000 in meno nel 2028 e quasi 90.000 in meno nel 2033. Se 'Quota 100' oggi registra il rischio di abbandono a breve termine per almeno 22.000 infermieri che si aggiungeranno alle carenze descritte dai fabbisogni, le proiezioni parlano chiaro: al 2023 potrebbero salire esponenzialmente anche oltre le 100mila unità.

Fonte: FNOPI - Federazione Nazionale Ordini professioni infermieristiche



nuovefrontierelavoro

GRAZIE

I nostri riferimenti:

Via Santa Brigida, 51 - 80133 Napoli

+39 081 193 35 800

direzionegeneralenuovefrontierelavoro.it

www.nuovefrontierelavoro.it

